

6 juin 2017

Cerfrance Lot-et-Garonne recrute, rejoignez une entreprise valorisant son personnel !



Cerfrance est un réseau national d'associations de gestion et de comptabilité. Son cœur de métier : l'accompagnement d'entreprises (commerçants, artisans, professions libérales, agriculteurs...) en termes de conseil et d'expertise comptable. Le réseau compte 65 Cerfrance, avec 700 agences et 12 000 collaborateurs en France. Dans le Lot-et-Garonne, 160 salariés répartis sur 7 agences œuvrent pour défendre les intérêts de 3 600 adhérents. Explications avec Laure Serrano, Responsable RH pour le département.

Régulièrement classée parmi les « meilleurs recruteurs » de France, l'entreprise Cerfrance fait la part belle à ses salariés. C'est notamment le cas au sein du réseau Cerfrance en Lot-et-Garonne. *« Depuis quelques années, nous essayons de casser l'organisation pyramidale afin que chacun se sente impliqué dans le fonctionnement de l'entreprise »,* explique Laure Serrano, Responsable RH. Les méthodes de travail sont repensées collectivement pour identifier d'éventuels problèmes mais surtout les solutions à apporter. *« Ce n'est pas le responsable de service qui impose un dispositif tout fait. Au contraire, pour son bon fonctionnement, il est pensé par et pour les utilisateurs qui se l'approprient ainsi plus rapidement »,* poursuit Laure Serrano.

De même, si des collaborateurs ont des besoins précis pour avancer dans leurs missions, des groupes de travail seront créés pour réfléchir et leur apporter des réponses. *« Par exemple, imaginons des collaborateurs souhaitant connaître davantage le fonctionnement des holdings. Une équipe va creuser la question et les réponses seront fournies sur une page intranet dédiée »,* détaille Laure Serrano.

Faire carrière au sein de Cerfrance Lot-et-Garonne

Aujourd'hui, le Cerfrance Lot-et-Garonne recrute des comptables, des experts-comptables, des gestionnaires de paie, des juristes et des conseillers d'entreprise. Ils vont accompagner les dossiers des clients (TPE, PME, commerçants, prestataires de services, agriculteurs, etc.) de « A à Z » et *« en toute autonomie dans la mesure où le Cerfrance Lot et Garonne fait confiance à ses collaborateurs »,* souligne Laure Serrano. Outre le suivi des dossiers dans leur intégralité,

les collaborateurs du réseau bénéficient de formations régulières, bien au-delà des obligations légales.

Autre avantage du réseau : la possibilité d'évoluer. *« Les collaborateurs peuvent devenir référent dans leur domaine, mais aussi postuler à des postes de management ou encore intervenir sur les dossiers stratégiques de l'entreprise. Actuellement, la majorité de nos responsables d'équipe sont issus de la promotion interne »*, poursuit Laure Serrano.

Un environnement de travail stimulant

Chez Cerfrance Lot-et-Garonne, les collaborateurs bénéficient également de conditions de travail avantageuses : bureaux individuels, intéressement, participation,... *« Nous travaillons en moyenne sur l'année 35 heures par semaine dans la mesure où l'activité n'est pas linéaire (il existe des périodes de plus haute et de plus faible activité pour s'adapter aux besoins de nos clients), nous avons mis en place un système souple pour récupérer ensuite. Cela se concrétise par une vingtaine de jours de RTT à prendre sur l'année »*, indique Laure Serrano.

Si vous aimez vous investir au service du client, travailler en toute autonomie dans une entreprise qui vous fait confiance et participer à une aventure humaine enrichissante, rejoignez le Cerfrance Lot-et-Garonne!